

Policy

2025-11-11

# Medarbetar- och chefspolicy

**Fastställt av:** Ange namn/instans

**Datum:** Välj datum

**Diariernr:** Ange diariernr

**För revidering ansvarar:** Personalfunktionen

**För eventuell uppföljning ansvarar:** Personalfunktionen

**Dokumentet gäller för:** Hela kommunen

**Dokumentet gäller till och med:** Tillsvidare



Bräcke  
kommun





# Bräcke kommun

## Innehållsförteckning

Medarbetar- och chefspolicy .....	3
Värdegrund .....	3
Lönekriterier .....	3
Medarbetare i Bräcke kommun: .....	4
Chef i Bräcke kommun.....	4



# Medarbetar- och chefspolicy

Policyn ska uttrycka värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i Bräcke kommun. Bräcke kommun har höga förväntningar på dig som medarbetare och vi ger dig stöd och bra förutsättningar för att du ska lyckas i ditt uppdrag.

Policyn omfattar samtliga medarbetare.

## Värdegrund

Bräcke kommun har ambitionen att utifrån givna förutsättningar göra sitt yttersta för att leva upp till att vara en attraktiv arbetsgivare. Vår trovärdighet som arbetsgivare bygger på att vi också är öppna för dialog med våra medarbetare för att alltid hitta sätt att bli ännu bättre.

**Samverkan och Öppenhet** är värdeorden och utgör en grund i medarbetarskapet som ska leda oss mot kommunens vision.

När grundvärderingarna är infriade ger arbetet personlig tillfredsställelse och konstruktivt engagemang vilket leder till att medarbetarens och kommunens intressen sammanfaller.

Medarbetare som känner engagemang i arbetet, som skapar en god anda i arbetslag, som har förtroende för organisationen, medverkar till att organisationen genomsyras av **öppenhet**.

Att **samverka** är för oss en självklarhet. Samverkan mellan medarbetare, chefer och fackliga företrädare kännetecknas av ett ömsesidigt förtroende och respekt med tid för dialog för att tillsammans nå verksamhetens mål. Genom samverkan åstadkommer vi ett bra resultat och skapar en arbetsmiljö där förändringar och utveckling möjliggörs.

## Lönekriterier

Kommunens förväntningar på dig som medarbetare återspeglas i våra lönekriterier som syftar till att stimulera, attrahera och premiera medarbetarens prestation.

Som medarbetare ska du genom **bemötande, arbetsprestation/ansvarstagande, yrkesskicklighet** och **medarbetarskap** bidra till trivsel på arbetsplatsen och ett gott resultat i verksamheten. För chefer tillkommer ytterligare ett kriterium för **chefskap**.

## Medarbetare i Bräcke kommun:



# Bräcke kommun

- är en god representant för Bräcke kommun både internt och mot allmänheten
- främjar likabehandling
- fullföljer fattade beslut
- tillser att verksamhetskvaliteten är god
- arbetar aktivt för en god arbetsmiljö
- samverkar med berörda parter
- har ett professionellt förhållningssätt
- är lojal
- bidrar och känner ansvar för att verksamheten utvecklas
- håller en respektfull ton i all kommunikation
- är öppen för nya idéer och förändringar
- använder sin kompetens på bästa sätt
- inhämtar relevant information och är uppdaterad inom uppdraget
- ser kompetensutveckling och lärande som en naturlig del
- tar ansvar för sin hälsa, bland annat med stöd av kommunens policys och riktlinjer för friskvård och arbetsmiljö.

## Chef i Bräcke kommun

Bräcke kommun är en politisk och målstyrd organisation där politikerna fastställer mål och visioner. Det är sedan cheferna som tillsammans med sin personal ska hitta de bästa tillvägagångssätten för att uppnå målen. För dig som arbetar som chef i Bräcke kommun tillkommer ytterligare några krav och förväntningar:

- företräder arbetsgivaren genom att resultatinriktat arbeta mot, av Bräcke kommun, fastställda mål och riktlinjer
- verkställer beslut fattade av Bräcke kommun
- utövar sitt chefskap enligt gällande lagar, regler och avtal
- utövar ledarskap på sådant sätt att budgeten hålls
- främjar likabehandling
- ansvarar för att verksamhet och medarbetare utvecklas
- har god förmåga att kommunicera och entusiasmera
- har god problemlösningsförmåga
- kan fatta beslut ur ett helhets-/koncernperspektiv och stå för dessa beslut
- använder sig av närhetsprincipen, vilken går ut på att frågor ska behandlas av dem som frågorna närmast berör
- tar kontakt med berörda parter för att utbyta erfarenheter vilket bidrar till en lärande miljö
- är en god förebild för sina anställda